

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное
учреждение дополнительного образования детей
"Детская художественная школа имени И.П. Саутова"**

УТВЕРЖДАЮ:

директор СПб ГБОУ ДОД
«ДХШ имени И.П. Саутова»

Н.К. Николаева
« ____ » _____ 2013 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании
трудового коллектива**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» №273, Уставом СПб ГБОУ ДОД "ДХШ имени И.П. Саутова" (далее – Учреждение):
- 1.2. Положение устанавливает полномочия работников СПб ГБОУ ДОД "ДХШ имени И.П. Саутова", регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива (далее – Общее собрание), права, обязанности и ответственность.
- 1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива, включает в себя работников Школы на дату проведения Общего собрания, работающих на основе трудового договора.
- 1.4. Общее собрание работников осуществляет общее руководство Учреждением.
- 1.5. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.6. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми работниками Учреждения.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников в Учреждении и принимаются на его заседаниях.
- 1.8. Положение действует постоянно до принятия нового Положения или изменений к нему.

2. Цели и задачи Общего собрания

- 2.1. Основной целью Общего собрания работников Учреждения является содействие реализации прав и интересов работников на участие в управлении Учреждением, развитие инициативы трудового коллектива
- 2.2. Деятельность Общего собрания направлена на решение задач:

- содействие реализации целей и задач, стоящих перед Учреждением;
- создание оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника;
- создание условий по обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и этики;
- развитие инициативы трудового коллектива;
- защита своих прав и интересов в сфере трудовых отношений.

3 Полномочия Общего собрания

3.1. К полномочиям Общего собрания Учреждения относятся:

- Принятие Устава Учреждения, дополнений и изменений к нему;
- Обсуждение и принятие (или отказ от принятия) коллективного договора;
- Выдвижение кандидатур на представление к государственным наградам;

3.2. Общее собрание вправе осуществлять следующие полномочия:

- Принятие Положения об Общем собрании трудового коллектива, Правил внутреннего распорядка;
- Рассматривает графики работы, графики отпусков работников Учреждения;
- Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Учреждения;
- Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Учреждения;
- Участвует в определении основных направлений развития Учреждения, планов экономического и социального развития Учреждения, знакомиться с ежегодными отчётами о поступлении и расходовании средств;
- Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;
- Определяет порядок и условия представления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- Заслушивает отчёты о работе директор, заместителей директор, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы;
- При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями;
- Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения.

3. Общее собрание может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности Учреждения.

4. Порядок работы

4.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

4.2. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

4.3. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

4.4. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

4.5. Общее собрание собирается Руководителем по мере необходимости или по требованию не менее одной четверти от общего числа работников Учреждения.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствовало не менее 50 процентов членов трудового коллектива.

4.7. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих работников и оформляются протоколами, подписываемыми председателем и секретарём Общего собрания.

4.8. Протоколы Общего собрания работников Учреждения хранятся в делах Учреждения (50 лет) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче дел в архив).

5. Ответственность

5.1. Общее собрание несёт ответственность:

- За своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;
- За реализацию принятых решений;
- За соответствие принятых решений и согласованных локальных актов законодательству РФ о труде, об образовании;
- За выполнение, невыполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций.